

## **Pokyn vedoucího katedry č. 2VK/2017**

# **Motivační systém Sekce pro informační technologie**

### **Úvodní ustanovení**

Motivační systém má tyto části odpovídající strategickým cílům FAV a KIV:

- 1. STUDENTI**, za nadstandardní výsledky pro studenty všech stupňů studia;
- 2. PUBLIKACE**, za vysoce kvalitní publikační činnost doktorandů a zaměstnanců ;
- 3. PROJEKTY**, za získávání významných zakázek smluvního výzkumu, projektů a grantů;
- 4. REPREZENTACE**, za výrazné příspěvky k vytváření dobrého jména katedry.

Pro zaměstnance se uvedené zásluhy také zohledňují při stanovování výše výročních odměn.

### **1. STUDENTI**

- Studentům bakalářských a navazujících studijních programů za podíl na dosažení publikovaného, resp. realizovaného (v odůvodněných případech i pouze zaslaného) výsledku ve výzkumu, vývoji a inovacích mimořádné stipendium ve výši obvykle 2.000,- až 7.000,- Kč.
- Za pravidelnou participaci na výuce nebo jinou pomoc s výukovými a dalšími činnostmi sekce odměna formou dohody o provedení práce: 200 Kč/hod (vyučovací) pro studenty Bc a Ing stupně, 250 Kč/hod pro studenty PhD stupně.
- Všem studentům prvního ročníku doktorského stupně v prezenční formě pravidelné stipendium 4.000,- Kč měsíčně po dobu jednoho akademického roku.

- d) Za složení SDZ v řádném termínu (2. ročník studia) mimořádné stipendium 24.000,- Kč.  
Za odevzdání disertační práce ve standardní době studia (4. ročník) mimořádné stipendium 48.000,- Kč.
- e) Pro studenty pátého ročníku doktorského studia za účelem dokončení disertační práce pravidelné stipendium 8.000,- Kč měsíčně po dobu 6 měsíců; přiděleno v případech hodných zvláštního zřetele a po schválení oborovou radou v rámci výročního hodnocení PhD studentů.

Nominace: Pro body b) - d) automaticky (sekretariát), v ostatních případech příslušný školitel či vedoucí práce podá návrh s doložením potřebných údajů na sekretariát a vedoucí sekce rozhodne.

## 2. PUBLIKACE

Platí pro PhD studenty (odměny vypláceny formou mimořádného stipendia) a zaměstnance.

- a) Pro studenty prezenční formy PhD: za zaslání článku do ISI/Scopus časopisu mimořádné stipendium ve výši 10.000,- Kč a při přijetí článku k vydání v ISI/Scopus časopisu nebo full paperu ve sborníku ISI/Scopus konference 15.000,- Kč. Pokud má článek více než 2 spoluautory – studenty doktorské formy studia, vyplácí se každému pouze 1/2 uvedené částky.
- b) Rozšíření systému odměn za prestižní publikace odměňované dle Motivačního systému ZČU (3R/2015 část RIV) pro časopisové publikace: odměna navýšena do výše podle vztahu před rokem 2015. Nevztahuje se na publikace v placených OpenAccess časopisech.
- c) Za publikování 3 článků v ISI/Scopus časopisu v horní polovině IF dále možnost hrazení nákladů jedné účasti na kvalitní konferenci pro jednoho člena autorského kolektivu; limit 50.000,- Kč.
- d) Za publikování full paper na CORE A\* konferenci<sup>(1)</sup> odměna 15.000,- Kč, za CORE A odměna 10.000,- Kč, vždy pro celý autorský kolektiv z KIV.
- e) Za významný výsledek aplikovaného výzkumu dle metodiky RIV, dosažený ve spolupráci nebo s podporou průmyslového partnera, odměna 15.000,- Kč pro celý autorský kolektiv z KIV.
- f) Za výstup nominovaný vedením sekce do Pilíře II hodnocení výsledků výzkumu odměna 15.000,- pro každého spoluautora ze sekce.
- g) Při dosažení WoS h-indexu 7 v daném roce odměna 77.777,- Kč.
- h) Úhrada nákladů na publikování v kvalitním indexovaném (ISI/Scopus) OpenAccess časopisu.

Nominace: Případy b) a f) automaticky (sekretariát), v ostatních příslušný autor podá návrh s doložením potřebných údajů na sekretariát a vedoucí sekce rozhodne. Pro odměny „pro celý kolektiv“

---

<sup>(1)</sup> Viz <http://www.core.edu.au/conference-portal>, zejména „Conference DB“ a „Description of Ranks“

platí, že spoluautoři určí rozdělení odměny mezi sebou; pro doktorandy bude přičteno k odměně dle bodu a) .

### 3. PROJEKTY

„Projektem“ se ve všech bodech myslí grantový projekt nebo zakázka smluvního výzkumu s celkovým součtem přímých nákladů (po odečtení případné spoluúčasti pracoviště) alespoň 500.000,- Kč/rok; v případě menšího objemu se příslušné body mohou uplatnit v přiměřené míře.

- a) Navýšení osobního příplatku pracovníkovi s úvazkem na řešení projektu o 50 % výše mzdových prostředků hrazených z dotačních peněz pracoviště, které jsou nahrazeny úvazkem na projektu. Celkový pracovní úvazek může být max. 1,0. V případě, že výše mzdy na projektu je menší než nahrazovaná část z dotačních peněz nebo vyšší než 1,5-násobek „dekretové“ mzdy, rozhodne o výši navýšení osobního příplatku vedoucí pracoviště.)
- b) Při získání projektu dostává řešitelský tým k dispozici 50.000,- Kč; způsob využití (např. rozdělení do odměn mezi členy týmu) navrhne (spolu)řešitel.
- c) Za podání národního projektu po zpřístupnění posudků odměna 15.000,- pro tým, v případě zahraničních projektů odměna 30.000,- Kč (financování primárně ze zdrojů mimo rozpočet ČR a aspoň 3 partneři včetně zahraničních v konsorciu; tj. H2020, ECSEL, česko-bavorský apod.). Rozdělení mezi členy týmu navrhne (spolu)navrhovatel projektu. .
- d) Vedení sekce může vypsát výzvu na podávání interních grantů s cílem podpořit zajímavé výzkumné nápady zaměstnanců a doktorandů na sekci, posílit odborné skupiny a umožnit mladým pracovníkům trénink v přípravě a řízení projektů včetně finanční stránky. Pravidla jsou v samostatném popisu takové výzvy.

Nominace: Pro bod a) automaticky (sekretariát); v ostatních případech řešitel podá návrh, vedoucí sekce rozhodne .

### 4. REPREZENTACE

- a) Za vynikající pedagogickou práci v předchozím semestru (zahrnuje mj. přístup k výuce, výukové materiály, přístup ke studentům, hodnocení ve studentské anketě kvality výuky) odměna až 15.000,- Kč, po schválení vedením sekce.
- b) Za výuku studentů v cizím jazyce (vč. příjezdových mobilit) příplatek 200,- Kč za vyučovanou hodinu .
- c) Pro vedoucí BP/DP oceněných, resp. vybraných do finále významné soutěže či ceny bez odpovídající odměny může být udělena odměna 10.000,-, resp. 3.000,- Kč. Analogicky pro školitele v případě disertačních prací, kde se odměna zdvojnásobuje.
- d) Za organizaci nebo zásadní podíl na aktivitě s významným efektem prezentace katedry/sekce pro širokou odbornou nebo obecnou veřejnost (pokud nebyla honorována formou odměny za odpracované hodiny) odměna až 10.000,-Kč.

Nominace: Pro body a) b) automaticky (vedoucí katedry, sekretariát), v ostatních případech příslušný zaměstnanec s doložením potřebných údajů na sekretariát, vedoucí sekce rozhodne .

## **5. Závěrečná ustanovení**

Vždy platí, že:

- odměny nejsou nárokové;
- kterýkoli pracovník může kdykoli vedoucímu pracoviště navrhnout odměnu či mimořádné stipendium pro kteréhokoli jiného pracovníka či studenta z jakéhokoli rozumného důvodu; vedoucí pracovník rozhodne, zda udělí a v jaké výši;
- výše, resp. dostupnost odměn může být ovlivněna dostupnými zdroji;
- výklad pravidel motivačního systému náleží vedoucímu pracoviště, resp. sekce;
- uvedená pravidla se neuplatní, pokud nastanou okolnosti, které nebylo možné předpokládat.

V Plzni, dne 5.6.2017

doc. Ing. Přemysl Brada, MSc. Ph.D.  
vedoucí katedry